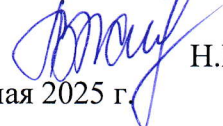


«СОГЛАСОВАНО»
Заместитель директора,
руководитель рабочей группы


«15» мая 2025 г. Н.В.Жекио

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО СШ
«Лидер»


«15» мая 2025 г. А.Н. Сорока

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

по результатам ежегодной оценки коррупционных рисков в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе «Лидер»

Специальная рабочая группа, назначенная приказом директора МБУ ДО СШ «Лидер» от 24.01.2025 № 28, руководствуясь Рекомендациями Минтруда России в период с 03.02.2025 по 31.03.2025,

в соответствии с пунктом 6 Антикоррупционных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8

«О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области

и государственными органами Московской области», во исполнение пункта 5 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции», части 2 статьи 2 Закона Московской области от 10.04.2009 № 31/2009-ОЗ «О мерах по противодействию коррупции в Московской области» провела в учреждении ежегодную оценку коррупционных рисков.

На основе анализа документов по оценке коррупционных рисков (приказ директора учреждения от 02.04.2025 № 98), а также материалов о преступлениях против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления в области противодействия коррупции, были рассмотрены направления деятельности учреждения, структурных подразделений и отдельных работников учреждения в текущем году, а также контрольно-надзорные механизмы, применяемые к каждому направлению.

По результатам рассмотрения документов, к направлениям, по которым возможны коррупционные правонарушения необходимо отнести следующие направления деятельности:

1. Разработка положений о закупках товаров, работ, услуг.
2. Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения.
3. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд.
4. Предоставление муниципальных услуг (участие в предоставлении муниципальных услуг).
5. Организация продажи, передачи в аренду, в безвозмездное пользование либо на ином законном праве муниципального имущества, принадлежащего на праве оперативного управления (хозяйственного ведения).
6. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.
7. Организация и предоставление дополнительных платных услуг физическим и юридическим лицам, организация иной, приносящей доход деятельности. Формирование объективной ценовой политики на оказание услуг.

8. Установление, изменение и выплата заработной платы сотрудникам учреждения, в том числе выплат стимулирующего, компенсационного и иного характера.

9. Осуществление административно-хозяйственных функций в том числе учет, использование, хранение, списание материально-технических ценностей.

10. Организация приема и зачисления в учреждения основного, дошкольного и дополнительного образования.

11. Привлечение и использование внебюджетных средств на нужды учреждения.

12. Исполнение муниципальных контрактов, по которым учреждение является поставщиком товаров, работ, услуг.

13. Заключение агентских договоров для обеспечения деятельности учреждения.

На этапе идентификации коррупционных рисков в каждом рассматриваемом направлении деятельности учреждения были выявлены критические точки, признаками которых являются:

1) наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику учреждения, структурному подразделению учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением;

2) взаимодействие работника (группы работников) учреждения с муниципальным органом, уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации процесса и (или) успешного функционирования учреждения в целом.

На основе анализа коррупционных рисков для каждой выявленной критической точки определены вероятные способы совершения коррупционного правонарушения работниками учреждения (коррупционная схема) и должности (полномочия) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.

На этапе проведения анализа коррупционных рисков сформирован проект Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, в который согласно пункту 6.1 Антикоррупционных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8, включены должности:

- 1) директор учреждения;
- 2) заместитель директора по спортивной подготовке;
- 3) заместитель директора по АХД;
- 4) специалист по закупкам;
- 5) начальник отдела АХД и МТО

Рабочей группой проведена оценка значимости каждого выявленного коррупционного риска на основе коррупциогенных факторов с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации и дана оценка возможному вреду (ущербу) учреждению (муниципальному бюджету) от реализации коррупционного риска в критической точке. Также проведено ранжирование коррупционных рисков по значимости с использованием как качественных, так и количественных показателей.

С целью минимизации коррупционных рисков определены меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков, дана оценка объему финансовых затрат на реализацию этих мер, а также кадровые и иные ресурсы, необходимые для проведения соответствующих мероприятий.

По результатам оценки коррупционных рисков:

- 1) для каждого рассмотренного направления деятельности учреждения в форме Реестра (карты) коррупционных рисков составлен проект общего перечня выявленных коррупционных рисков;
- 2) сформирован проект Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- 3) сформирован проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в организации.

С проектами документов ознакомлены все заинтересованные должностные лица учреждения, включая руководителей структурных подразделений.

Ответственный за профилактику
коррупционных и иных правонарушений



О.Н.Аносова