

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования спортивная школа «Лидер».

Приказ

от 24.01.2025 г.

№ 28

**О проведении оценки коррупционных рисков**

В соответствии с пунктом 6 Антикоррупционных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области», во исполнение пункта 5 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», части 2 статьи 2 Закона Московской области от 10.04.2009 № 31/2009-ОЗ «О мерах по противодействию коррупции в Московской области», в целях предотвращения конфликта интересов в МБУ ДО СШ «Лидер» (Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе «Лидер») (далее – учреждение)

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Провести оценку коррупционных рисков в период с 03.02.2025 по 31.03.2025 в соответствии с Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Минтрудом России.

2. Утвердить календарный план проведения оценки коррупционных рисков (приложение 1 к настоящему приказу).

3. Утвердить состав специальной рабочей группы по оценке коррупционных рисков, руководство группой поручить заместителю директора, координирующему деятельность в области противодействия коррупции (приложение 2 к настоящему приказу).

4. Заместителю директора учреждения – руководителю специальной рабочей группы Жекю Н.В.:

1) 31.01.2025 провести установочное совещание рабочей группы;

2) до 30.04.2025 представить доклад по результатам оценки коррупционных рисков с приложением аналитического отчета.

5. Ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении Аносовой О.Н.:

1) до 27.01.2025 актуализировать (внести необходимые изменения):

методику оценки коррупционных рисков в учреждении;

порядок рассмотрения деклараций конфликта интересов работников учреждения;

перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;

перечень локальных нормативных актов и иных документов, содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков;

2) до 04.04.2025 по результатам оценки коррупционных рисков обеспечить утверждение и доведение до указанных работников под роспись:

перечня должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее – Перечень должностей);

Реестра (карта) коррупционных рисков общего перечня выявленных коррупционных рисков в учреждении (далее – Реестр коррупционных рисков);

Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков (далее – План по минимизации);

3) до 30.04.2025 обеспечить представление деклараций конфликта интересов работниками, включенными в Перечень должностей;

4) в течении 14 дней со дня поступления деклараций работников обеспечить рассмотрение на предмет выявления признаков конфликта интересов и представление для принятия решения деклараций конфликта интересов работников, включенных в Перечень должностей;

5) до 30.05.2025 обеспечить представление в Комитет физической культуры и спорта Администрации Одинцовского городского округа Московской области копий отчетных документов, по оценке коррупционных рисков.

6. Заместителям директора, руководителям структурных подразделений учреждения содействовать осуществлению оценки коррупционных рисков, быть готовыми представить требуемые документы.

7. Признать утратившим силу приказ директора МБУ ДО СШ «Лидер» (Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы «Лидер» от 18.01.2024 № 26 «О проведении оценки коррупционных рисков».

8. Контроль за выполнением настоящего приказа и координацию деятельности по оценке коррупционных рисков оставляю за собой.

Директор



А.Н. Сорока